

1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 採用・退職者数について

(単位：人)

職 種	平成 31 年 4 月 1 日～令和 2 年 3 月 31 日					令和 2 年度
	採用者数 (再任用)	退職者数				採用者数 (再任用)
		定年退職	定年前 早期退職	普通退職	計	
企 業 職	0	1	1	0	2	1

(2) 職員数について（平成 31 年 4 月 1 日現在）

◇係別

係	局 長	次 長	総 務	業 務	施設計画	施設維持	浄 水	計
人数 (人)	1	2	4	4	4	7	6	28

◇年齢別

年齢 (歳)	18～24	25～29	30～34	35～39	40～44	45～49	50～54	55～	計
人数 (人)	1	1	2	4	7	3	6	4	28

2 職員の人事評価の状況

職員が職務遂行において挙げた実績及び発揮した行動などについて、毎年度評価を実施しています。

但し、令和元年度においては、台風 15 号等による災害からの復旧業務が通常業務に及ぼした影響により、業績評価は行わず、能力評価のみ行いました。

評価制度の概要	・評価は「業績評価」と「能力評価」の 2 種類で、各々絶対評価で行う。 ・業績評価は、個人の業務目標の達成度を評価する。 ・能力評価は、職員期待行動の実践度を評価する。
評価期間	平成 31 年 4 月 1 日から令和 2 年 3 月 31 日まで
対象者	全職員（非常勤職員を除く）

3 職員の給与の状況

職員の給与は、給料及び諸手当を合計したものです。

(1) 職員の給与費について

給 与 費（令和元年度決算）				1 人当たり給与費
給 料	諸手当	期末勤勉手当	計	
1 億 1,037 万円	1,505 万円	4,341 万円	1 億 6,883 万円	603 万円

(2) 職員の平均給与月額等について

職 種	平成 31 年 4 月 1 日現在			
	平均年齢	平 均 給与月額		
			給料	諸手当
企 業 職	44.2 歳	352,422 円	328,093 円	24,329 円

4 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間の状況について（平成 31 年 4 月 1 日現在）

1 週間の 勤務時間	開始時刻	終了時刻	休憩時間
38 時間 45 分	8 : 30	17 : 15	12 : 00～13 : 00

5 職員の休業に関する状況

(1) 育児休業及び部分休業の状況について（令和元年度）

区 分	育児休業 取得者数		
		うち両休業 取得者数	部分休業 取得者数
男性職員	0 人	0 人	0 人
女性職員	0 人	0 人	0 人
計	0 人	0 人	0 人

6 職員の分限及び懲戒処分 of 状況（令和元年度）

(1) 職員の分限処分の状況について

降 任	免 職	休 職	降 給
0 件	0 件	0 件	0 件

(2) 職員の懲戒処分の状況について

戒 告	減 給	停 職	免 職
0 件	0 件	0 件	0 件

7 職員のサービスの状況

(1) 年次有給休暇の取得状況について（平成 31 年 1 月 1 日～令和元年 12 月 31 日）

総給与日数	総取得日数	対象職員数	平均取得日数	取得率
A	B	C	B/C	B/A
1,198 日	223 日	30 人	7.4 日	18.6%

8 職員の退職管理の状況

職員の退職管理については、地方公務員法で定められています。

企業団では、法の定めに従い、職員の退職管理の適正化に取り組んでまいります。

9 職員の研修の状況（令和元年度）

（1）職員研修実施状況

区 分		受講者数	備 考
広域研修	一般研修	2	階層別研修（新規採用職員・再任用職員・初級職員・中級職員・新任係長）
	実務研修等	2	接遇・クレーム対応・コーチング・行政法
独自研修		1	通信教育

10 職員の福祉及び利益の保護の状況

（1）職員の健康管理に関する状況

職員の健康状況を把握し、健康被害や疾病の早期発見を行うため、定期健康診断、生活習慣病健康診断等を実施しています。

（2）公務災害補償の概要

公務上、通勤途上の災害により、負傷または死亡した場合には、地方公務員災害補償基金から一定の補償が行われます。

令和元年度の補償件数は、次のとおりです。

区 分	傷 害	死 亡
公務災害	0 件	0 件
通勤災害	0 件	0 件

（3）千葉県市町村職員共済組合について

職員の共済制度として、地方公務員等共済組合法に基づき、職員の掛金と企業団の負担金により、短期給付事業（医療関係等）、長期給付事業（年金関係）、福祉事業（人間ドック等事業）を行っており、厚生年金、国民年金、健康保険及び国民健康保険と同様に社会保険制度の一環とされています。

（4）千葉県市町村職員互助会について

千葉県市町村職員共済組合の補完事業を行うために組織され、職員の掛金と企業団の負担金により、出産費や災害給付金などの給付事業、サポート保険などの厚生事業を行っています。令和元年度に企業団より千葉県市町村職員互助会負担金として支出された金額は 34,632 円です。